

**Gedragcode
Meditools BV**

1 ONZE GEDRAGSREGELS

1.1 Kernwaarden en doelstelling

Meditools staat voor het creëren van eenvoudige oplossingen voor complexe zorgprocessen. Als startup werken we sinds januari 2020 met een groeiend team van mensen uit de zorg, ICT en design om iets moois te creëren. Alles wat de communicatie tussen patiënt en zorgverlener bevordert of de zorgverlener ontzorgt in het werkproces heeft onze aandacht. Zelfredzaamheid voor zowel patiënt als zorgverlener staat voorop. In ons sympathieke werk- en denkklimaat ontstaan de beste ideeën.

Meditools heeft vier kernwaarden opgesteld; Open, slim, anders en sympathiek. Daarnaast staat privacy hoog in het vaandel bij Meditools. Elke medewerker is verantwoordelijk voor het naleven van deze waarden. Door deze waarden te respecteren kan Meditools op een ethische en respectvolle manier met klanten en elkaar omgaan. In de Gedragscode zijn regels opgesteld om inzicht te geven in hoe om te gaan met de waarden van Meditools.

1.1.1 Basis

- We accepteren elkaar en anderen, ongeacht geslacht, geaardheid, religie, afkomst of beperkingen.
- Wij accepteren geen enkele vorm van (seksuele) intimidatie, agressie, discriminatie of geweld. Dit geldt zowel verbaal als fysiek.
- Wij accepteren geen wapens, vuurwerk of drugsbezit op kantoor of tijdens werkuren.
- Roken is toegestaan tijdens werkuren, maar alleen in aangegeven rookruimtes.
- Wij accepteren geen diefstal van eigendommen van werknemers of Meditools.
- Wij accepteren geen vernietiging van eigendommen van werknemers of Meditools.
- Voor interne medewerkers is privégebruik van de uitgegeven laptop toegestaan, op voorwaarde dat er geen extra software-installatie nodig is.
- Voor externe medewerkers is een beleid opgesteld (BYOD) voor het gebruik van eigen apparatuur voor werkzaamheden bij Meditools.
- Socialmedia mag alleen worden gebruikt namens de medewerker zelf en niet namens Meditools, tenzij hiervoor expliciete toestemming is verleend.
- Het gebruik van gebruiksmiddelen wordt in de bruikleenovereenkomst overeenkomstig de regels vastgesteld.
- Medewerkers van Meditools zijn vrij om hun werkplek te kiezen, mits aan alle veiligheidsvoorschriften kan worden voldaan.
- Het is niet toegestaan om verwijderbare media te gebruiken om vertrouwelijke informatie op te slaan of te vervoeren.
- Het is niet toegestaan om, zonder voorafgaande toestemming van Meditools, informatie te verstrekken aan derden over Meditools en activiteiten. Dit geldt zowel tijdens de looptijd als na beëindiging van de arbeidsovereenkomst.
- Gemaakte, auteursrechtelijk beschermde producten blijven intellectueel eigendom van Meditools en worden niet op persoonlijke titel hergebruikt.

Jouw verantwoordelijkheden

- Bij elk contact, binnen en buiten de organisatie Meditools, moet je deze basiswaarden overbrengen en zorgen voor een eerlijke en veilige werkomgeving voor jezelf en je collega's. In geval van schending van een van deze basiswaarden informeert u het management.

De volledige gedragscode is opvraagbaar bij de security officer van Meditools :

security@meditools.nl

Hierin is gedetailleerd beschreven hoe wij omgaan met gegevens, en welke maatregelen wij treffen om de risico's te mitigeren.